

求職者等に対するセクシュアルハラスメントへの対応に係る基本方針

弊社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における弊社のルール】

- 1 弊社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
- 2 面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール
 - (1) 面談・面接の時間 9：00～ 18：00
 - (2) 場 所
本社会議室、各営業所店舗内、会社が指定した場所（オンラインやカフェ等のオープンスペース）
 - (3) 実施体制
面談・面接は、人員の都合上 1 名で実施する場合、実施経過を記録します
 - (4) 連絡手段
やり取りには Email・電話・LINE・SNS のみを使用します。
（従業員は会社のメールアドレス・LINE・SMS を使用します。）

【相談窓口について】

弊社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

Email：info@endo.co.jp TEL：023-631-1337（平日 9：00～17：00）

※相談相手を男性又は女性のいずれかを希望する場合は、お申し出ください。