

# 遠藤商事株式会社

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2026年4月1日～2028年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

【目標】当社各部門における女性労働者の割合を20%以上とする

<取組内容>

- 2026年4月～ 各部門において、女性活躍に関する意見交換を実施
- 2027年3月～ 女性労働者を含めた、人員配置の見直しを実施

3. 男女の賃金の差異

全労働者・・・80.8%

正社員・・・85%

パート・有期社員・・・104.7%

対象期間：令和7年度（令和7年3月1日から令和8年2月28日まで）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等含み。

4. 女性管理職比率

2.7%

令和8年3月1日時点

5. 男女の平均勤続年数の差異

男性：15.9年

女性：14.8年

令和8年3月1日時点